

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
детский сад № 27 «Росинка»

Приложение 2  
к Коллективному договору МБДОУ № 27  
на 2019 – 2022 г.г.

Профсоюзный комитет Муниципального  
бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения детский сад № 27 «Росинка»

Председатель ПК

И.И. А.А. Левенских  
«30» сентября 2019 г.

Муниципальное бюджетное дошкольное  
образовательное учреждение детский сад №

27 «Росинка»  
Заведующий МБДОУ № 27  
О.С. Рыжкова  
«01» октября 2019 г.



### Изменения № 3

в Коллективный договор Муниципального бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения детский сад № 27 «Росинка» на 2019 –  
2022 г.г. в приложении 3 «Положение об оплате труда работников  
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения детский сад № 27 «Росинка»

с. Новопышминское  
2019 г.

# ПОЛОЖЕНИЕ

## о порядке и условиях стимулирования работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 27 «Росинка»

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 27 «Росинка» (далее – МБДОУ № 27) в повышении качества работы, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей, мотивацию работников к применению инновационной деятельности, современных образовательных технологий.

1.2. Премирование работников МБДОУ № 27 производится из средств стимулирующей части фонда оплаты труда МБДОУ № 27 в соответствии с показателями эффективности, установленными в пункте 2.1., пункта 2.4. и подпунктом 10 пункта 2.5.

1.3. Оказание материальной помощи и единовременных премиальных выплат, установленных пунктом 2.4 (за исключением подпункта 10), из средств экономии фонда оплаты труда МБДОУ № 27.

1.4. Комиссия по стимулированию осуществляет свою работу в соответствии с утвержденным порядком.

### 2. Основания для стимулирования

2.1. Основанием для установления стимулирующих выплат работникам МБДОУ № 27 является:

- предоставленные ежемесячно в срок до 20 числа по установленной форме (приложение № 1), сведения о показателях эффективности деятельности работника МБДОУ № 27 с приложением информационной справки по каждому пункту показателей;
- отсутствие у работника дисциплинарного взыскания;
- отсутствие у работника детского и производственного травматизма по вине работника.

2.2. Основанием для определения размера стимулирующих выплат является выполнение показателей эффективности деятельности работника МБДОУ № 27.

2.3. При нарушениях дисциплины, лицензионных показателей, и другого законодательства Российской Федерации, регулирующего деятельность образовательного учреждения, а также при наличии у работника неснятого дисциплинарного взыскания за рассматриваемый период или случая травматизма по вине работника, комиссия по установлению стимулирующих выплат имеет право не назначать премию работнику на определенный срок до устранения выявленных нарушений и (или) снятия дисциплинарного взыскания.

В случае устранения выявленных нарушений, стимулирующие выплаты работнику устанавливаются пропорционально с момента надлежащего подтверждения такого устранения.

2.4. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- по итогам работы в виде премиальных выплат.

Обязательными условиями для осуществления выплат стимулирующего характера являются:

- успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

2.5. В целях социальной защищенности работников МБДОУ № 27 и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах фонда оплаты труда организации, по решению работодателя применяются единовременные премиальные выплаты:

- 1) при награждении Государственными наградами (орден «За заслуги перед Отечеством», медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» - 7000 рублей;
- 2) при награждении знаками отличия в сфере образования и науки:
  - нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации», Почетной грамотой, благодарственные письма Министерства образования и науки Российской Федерации – 3000 рублей;
- 3) при награждении наградами Свердловской области (Губернатора Свердловской области, Законодательного Собрания Свердловской области, Правительства Свердловской области, Министерства общего и профессионального образования Свердловской области) – 1500 рублей;
- 4) за победу МБДОУ № 27 в конкурсах:
  - всероссийских – за первое место – 7000 рублей, за второе место – 4000 рублей, за третье место – 2000 рублей;
  - региональных – за первое место – 5000 рублей, за второе место – 3000 рублей, за третье место – 1500 рублей.
- 5) в связи с юбилейными датами (женщин с 50 и старше каждые 5 лет; мужчин с 50 и старше каждые 10 лет со дня рождения);
  - \* при стаже работы по занимаемой должности более 20 лет – в размере 0,5 должностного оклада;
  - при стаже работы по занимаемой должности от 10 до 20 лет – в размере 0,25 должностного оклада;
- 6) при увольнении в связи с уходом на трудовую пенсию по старости – в размере 0,5 должностного оклада;
- 7) при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью недееспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением – в размере 0,5 должностного оклада;
- 8) в связи с праздничными днями, профессиональными праздниками, предусмотренными ст. 112 Трудового кодекса РФ;
- 9) допускается единовременная выплата к ежегодному отпуску в размере не более одного оклада в зависимости от сложившейся экономии фонда оплаты труда;
- 10) за наличие почетного звания, звания которых начинаются со слов «Народный.... заслуженный...» - ежемесячно 4000 рублей.
- 11) по итогам работы за квартал, полугодие, 9 месяцев, календарный год, учебный год;
- 12) за участие в соискании премии главы городского округа Сухой Лог – 3 000 рублей;
- 13) за участие в соискании премии губернатора Свердловской области – 5 000 рублей;
- 14) за участие в профессиональном конкурсе «Воспитатель года»:
  - Участие – 1 000 рублей,
  - Третье место – 3 000 рублей,
  - Второе место – 5 000 рублей,
  - Первое место – 7 000 рублей.

### **3. Основания и порядок оказания материальной помощи.**

3.1. Работникам МБДОУ № 27 может быть оказана материальная помощь по следующим основаниям:

- свадьба работника;
- рождение собственного ребенка;
- приобретение дорогостоящих медикаментов, лечение;
- смерть близких родственников, их погребение;
- наступление чрезвычайных обстоятельств (пожар, затопление и т.д.).

Основанием для ее оказания являются заявление работника, представление председателя профсоюзной организации учреждения или ходатайство трудового коллектива и решение работодателя.

Выделение материальной помощи оформляется приказом заведующего.

Размер материальной помощи устанавливает заведующий в пределах не более одного оклада в год при наличии экономии фонда оплаты труда.

### **4. Порядок стимулирования**

4.1. Определение размера стимулирующей заработной платы работникам МБДОУ № 27 осуществляется ежемесячно комиссией по установлению стимулирующих выплат, образованной руководителем МБДОУ № 27, с привлечением профсоюзной организации.

4.2. Работники МБДОУ № 27 представляют в комиссию документы в соответствии с перечнем и сроками, установленными частью первой пункта 2.1. настоящего Положения.

Датой заседания комиссии является 25 число каждого месяца.

4.3. Стимулирующая выплата устанавливается ежемесячно. Комиссия устанавливает (оценивает) работу работников по установленным критериям и баллам. На основании установленных баллов **каждому работнику (кроме заместителя заведующего по ВМР, главного бухгалтера)** рассчитывается количество баллов. Балл переведён в денежное выражение, стоимость балла является не постоянной, зависит от экономии фонда оплаты труда МБДОУ № 27. Стоимость одного бала определяется: путем деления экономии ФОТ в текущем месяце на общее количество набранных баллов отдельно по каждой категории работников.

Стимулирующая выплата **заместителю заведующего по ВМР, главному бухгалтеру** устанавливается в размере до 10% должностного оклада. Комиссия устанавливает (оценивает) работу заместителя заведующего по ВМР и главного бухгалтера по установленным критериям и баллам. На основании установленных баллов заместителю руководителя и главному бухгалтеру рассчитывается стимулирующая выплата в процентах в зависимости от установленного комиссией количества баллов.

4.4. Комиссия принимает решение о стимулирующих выплатах и размере выплат открытым голосованием простым большинством при условии присутствия не менее половины членов комиссии. Решение комиссии оформляется протоколом. На основании протокола комиссии работодатель издает приказ о выплатах.

Решение комиссии о стимулирующих выплатах размещается на официальном сайте МБДОУ № 27 в электронно – информационной сети Интернет не позднее следующего дня, после принятия решения.

4.5. Работник МБДОУ № 27 имеет право в течение 3 рабочих дней, со дня принятия решения, обжаловать принятое комиссией решение, подав мотивированную жалобу на имя председателя комиссии с документальным подтверждением доводов.

Работник вправе известить комиссию о возможности рассмотрения жалобы в его отсутствие.

4.6. Председатель комиссии в течение 5 рабочих дней обязан созвать внеочередное заседание комиссии по рассмотрению поступившей жалобы. О дате заседания комиссии уведомляются все члены комиссии и обратившийся с жалобой работник не позднее следующего дня за поступлением жалобы.

4.7. Комиссия рассматривает поступившую жалобу в порядке, установленном для работы комиссии.

4.8. По итогам заседания комиссия принимает следующее решение: «в удовлетворении жалобы отказать», «удовлетворить жалобу частично», «удовлетворить жалобу».

4.9. В случае несогласия работника с решением комиссии по рассмотренной жалобе, работник имеет право обжаловать данное решение в суде.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575777

Владелец Рыжкова Оксана Сергеевна

Действителен с 17.03.2022 по 17.03.2023