

**«Дорожная карта»
по реализации целевой модели наставничества в МАДОУ № 27
на 2022-2023 учебный год**

№ п/п	Наименование этапа	Мероприятия Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1	Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества	1.Приказ «Об утверждении положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в МБДОУ № 27» (Приложение 1 - Положение о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в МБДОУ № 27; Приложение 2 – Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в МБДОУ № 27); 2.Приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью; 3.Подготовка персонализированных программ наставничества (при наличии в организации наставляемых).	октябрь 2022 г.	И.о.заведующий МБДОУ № 27, зам. зав. по ВМР
2	Формирование банка наставляемых	1.Проведение анкетирования среди педагогов, желающих принять участие в программе наставничества; 2.Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов из личных дел, анализа методической работы, рекомендаций аттестаций; 3.Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов.	октябрь 2022 г.	И.о.заведующий МБДОУ № 27 зам. зав. по ВМР
3	Формирование банка наставников	1.Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. 2.Проведение мероприятия	октябрь 2022 г.	И.о.заведующий МБДОУ № 27, зам. зав. по ВМР

		(круглый стол) для информирования и вовлечения потенциальных наставников. 3.Формирование базы данных наставников из числа педагогов.		
4	Отбор и обучение наставников	1.Провести анализ базы наставников и выбрать подходящих для конкретной программы; 2.Подготовить методические материалы для сопровождения наставнической деятельности; 3.Провести обучение наставников в форме консультаций и практикумов.	октябрь 2022 г.	И.о.заведующий МБДОУ № 27, зам. зав. по ВМР
5	Формирование наставнических пар / групп	1.Издание приказа «О внедрении целевой модели наставничества» с указанием педагогов-наставников и наставляемых педагогов; 2.Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальных траекторий обучения;	октябрь 2022 г.	Зам. зав. по ВМР
6	Организация и осуществление работы наставнических пар / групп	1.Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых; 2.Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками.	в течение 2022-2023 уч. г январь, май 2023 г.	Зам. зав. по ВМР
7	Завершение наставничества	1.Отчеты по итогам наставнической программы; 2.Мотивация и поощрения наставников; 3.Размещение материалов по реализации модели (целевой системы) наставничества на официальном сайте ДОУ.	Май 2023 г.	Зам. зав. по ВМР, наставники