

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 27 «Росинка»
(МБДОУ № 27)

ПРИНЯТО

общим собранием работников
МБДОУ № 27

Протокол № 1

от « 24 » января 2023 г.

Утверждаю:

Заведующий

Гангусова

Приказ № 1



**ПРОГРАММА ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДЕТСКИЙ САД № 27 «РОСИНКА»
НА 2023 ГОД**

I. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Программа разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции».

Цель программы: исключить проявление коррупции в образовательной организации, а также сформировать у работников и воспитанников антикоррупционное сознание.

Задачи программы:

- оптимизировать и конкретизировать полномочия должностных лиц;
- сформировать антикоррупционное сознание у участников образовательных отношений;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- разработать меры, направленные на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- разработать и внедрить организационно-правовые механизмы, снимающие возможность коррупционных действий;
- содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности образовательной организации, в том числе через официальный сайт детского сада.

Принципы противодействия коррупции:

1. Принцип соответствия политики образовательной организации действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договором, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым в образовательной организации.

2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства образовательной организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников образовательной организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения образовательной организации, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности образовательной организации коррупционных рисков.

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в образовательной организации таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников образовательной организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства образовательной организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедрения антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

II. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	«Противодействие коррупции в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детский сад № 27 «Росинка» на 2023 год
Сроки и этапы реализации программы	Срок реализации: 2023 год. Программа реализуется в два этапа: I этап – I полугодие 2023 года; II этап – II полугодие 2023 года
Исполнители программы	Работники МБДОУ № 27: - осуществляет общее руководство программой – <i>заведующий И.Г.Трапезникова;</i> - организует антикоррупционное просвещение – <i>делопроизводитель М.А. Ложекшина;</i> - контролирует и организует своевременное повышение квалификации работников в области антикоррупционного просвещения – <i>заместитель заведующего по ВМР М.А. Сокурова</i> - проводят антикоррупционную пропаганду - <i>воспитатели</i>
Участники программы	Программа рассчитана: - на педагогический коллектив; - обслуживающий персонал; - воспитанников; - родителей (законных представителей) воспитанников; - физических и юридических лиц, с которыми образовательная организация вступает в договорные отношения.
Источники и объемы финансового обеспечения реализации программы	Финансирование не предусмотрено.

III. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

1. Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции на территории МБДОУ № 27 и механизмы их минимизации

Наименование риска	Суть проблемы	Механизмы минимизации
Получение и вымогание подарков	Подкуп работников и принуждение к даче взятки с их стороны	- улучшение условий труда; - повышение зарплаты; - информирование родителей о допустимых и запрещенных формах благодарности
Сбор денежных средств, неформальные платежи	Нехватка денежных средств	- привлечение спонсорской помощи; - информационная открытость деятельности образовательной организации; - соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов образовательной организации
Отсутствие неприятия коррупции	Моральная деградация, устойчивая толерантность	- осознание этих фактов как социальной проблемы; - непримиримая реакция на коррупцию;

	работников к коррупции	- пропагандистская и просветительская работа; - реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон: родительской общественности и социально ответственных работников
Слабая правовая грамотность	Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка	- антикоррупционное образование: формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры; - разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений; - повышение квалификации работников в области антикоррупционного просвещения.

2. План программных мероприятий

№ п/п	Мероприятие	Этап	Участники	Ответственные исполнители
1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции				
1.1.	Экспертиза действующих нормативно – правовых актов ДОУ, подлежащих проверке на коррумпированность	Август		Заведующий
1.2.	Проведение анализа на коррупционность проектов нормативно – правовых актов и распорядительных документов ДОУ	В течение года		Комиссия по противодействию коррупции
1.3.	Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений	На начало учебного года и по мере необходимости		Комиссия по противодействию коррупции
2. Методы антикоррупционного просвещения				
2.1.	Ознакомление граждан, поступающих на работу в ДОУ с антикоррупционной политикой учреждения, в том числе с Кодексом этики и служебного поведения, локальными актами по вопросам противодействия коррупции (под роспись)	В течение одного месяца с момента поступления на работу	Работники	Заведующий
2.2.	Организовать антикоррупционное обучение: - игру «Честно ли это?» - викторину «Мое право», - квест «Что такое справедливость?»	В течение года	Воспитанники	Воспитатели, сотрудники правоохранительных органов
2.3.	Обеспечение соблюдения защиты персональных данных работников	Постоянно	Работники	Заведующий
2.4.	Ознакомление работников с актуальными изменениями	По мере необходимости	Работники	Ответственный за антикоррупционное

	антикоррупционного законодательства			просвещение
2.5.	Проведение регулярной работы по разъяснению исполнения требований антикоррупционного законодательства работниками, увольняющимися с работы, чьи должности входили в перечень коррупционных должностей	Постоянно	Работники	Заведующий
2.6.	Организация и проведение учебы для работников по рассмотрению вопросов: понятие взятки, незаконного вознаграждения, покушение на взятку, вымогательство и т.п.	Май	Работники	Ответственный за антикоррупционное просвещение
2.7.	Информационная (просветительская) работа с работниками: подготовка памяток о мерах ответственности за коррупционное поведение в соответствии с действующим законодательством	Октябрь - декабрь	Работники	Ответственный за антикоррупционное просвещение
2.8.	Создание банка методических материалов по антикоррупционному просвещению, пропаганде.	В течение года	Работники, родители	Ответственный за антикоррупционное просвещение
2.9.	Разъяснение работникам требований соблюдения антикоррупционного законодательства, в том числе по вопросам: о порядке уведомления работника о фактах склонения к совершению коррупционного правонарушения, о порядке урегулирования конфликта интересов, о действиях и высказываниях, которые могут быть восприняты как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, о порядке сообщения работниками о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением служебных (должностных) обязанностей	1 раз в квартал	Работники	Ответственный за антикоррупционное просвещение
2.10.	Обучение работников работе с информацией, размещенной на официальном сайте ДООУ в информационной сети «Интернет» в разделе «Антикоррупционное просвещение»	1 квартал	Работники	Ответственный за антикоррупционное просвещение
2.11.	Обеспечение возможности оперативного предоставления гражданами и организациями	В течение года	Работники, родители	Заведующий

	информации о фактах коррупции в действиях (бездействии) работников посредством функционирования «телефона доверия» по вопросам противодействия коррупции, приема электронных сообщений на официальный сайт в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет»			
2.12.	Размещение на информационных стендах в помещениях, где на регулярной основе осуществляется прием воспитанников, информации о недопустимости коррупционного поведения	Постоянно	Работники, родители	Ответственный за антикоррупционное просвещение
2.13.	Проведение мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией	9 декабря	Работники, родители, воспитанники	Ответственный за антикоррупционное просвещение, педагоги
2.14.	Информирование родительской общественности о перечне предоставляемых услуг в ДОУ через официальный сайт в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет»	Постоянно	Родители (законные представители)	Ответственный за антикоррупционное просвещение
2.15.	Размещение на информационных стендах в помещении ДОУ информации о стоимости услуг и порядке их предоставления	Постоянно	Родители (законные представители)	Ответственный за антикоррупционное просвещение
2.16.	Организация личных приемов заведующим родителей (законных представителей), с целью предупреждения коррупционных проявлений	Постоянно	Родители (законные представители)	Заведующий
3. Взаимодействие с родителями и общественностью				
3.1.	Организация и проведение социологического исследования среди родителей воспитанников, посвященное отношению к коррупции «Удовлетворенность родителей качеством предоставляемых образовательных услуг»	Сентябрь, апрель	Родители (законные представители)	Воспитатели, заведующий
4. Создание эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных средств				
4.1.	Обеспечение систематического контроля выполнения условий муниципальных контрактов	Постоянно		Заведующий, главный бухгалтер
4.2.	Контроль за целевым использованием бюджетных средств в соответствии с муниципальными контрактами	Постоянно		Комиссия по противодействию коррупции

4.3.	Контроль за объективным распределением средствами ФОТ	Ежегодно	Работники	Заведующий, главный бухгалтер
------	---	----------	-----------	-------------------------------

3. Ресурсное обеспечение

Для реализации программы используются:

Средства	Ресурсы
Финансовые	Финансирование не требуется.
Информационные	- публичный отчет заведующего за прошедший год - официальный сайт образовательной организации https://27shl.tvoysadik.ru/ - информационные стенды детского сада - отчеты о мониторинге реализации программы
Кадровые	Исполнители программы
Материально-технические	Пособия, оборудование и оснащение административных и учебных помещений

4. Контроль выполнения программы

Контролирует выполнение программы заведующий *МБДОУ № 27 И.Г.Трапезникова*. Она координирует деятельность исполнителей, анализирует и оценивает результаты их работы.

Исполнители выполняют мероприятия программы, вносят предложения, чтобы их уточнить и скорректировать, ежеквартально готовят информацию о том, как реализовали программу за отчетный период, представляют отчет заведующему и размещают его в разделе «Антикоррупционное просвещение» на официальном сайте образовательной организации. Когда реализация программы завершится, готовят аналитическую записку о ее результатах и оценке эффективности выполнения мероприятий, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение целей, которые поставили.

Эффективность мероприятий программы оценивается путем:

1. Социологического опроса участников;
2. Анализа данных статистики административных и дисциплинарных правонарушений;
3. Количества обращений участников о признаках и фактах коррупции, которые поступали в правоохранительные, контролирующие органы, в том числе по горячей линии;
4. Экспертной оценки;
5. Антикоррупционной экспертизы локальных актов образовательной организации;
6. Мониторинга проводимых в детском саду мероприятий антикоррупционной направленности;
7. Оценки степени удовлетворенности участников реализацией задач антикоррупционного образования.

Итоги выполнения программы подводятся ежегодно. Отчеты о выполнении программы ежеквартально представляют на общем собрании трудового коллектива образовательной организации.

5. Ожидаемые конечные результаты

Выполнение программы позволит:

- повысить уровень профилактической работы, чтобы не допустить коррупционные проявления в образовательной организации;
- реализовать комплексные меры противодействия коррупции;
- сформировать эффективно действующую систему борьбы против коррупции;
- обеспечить комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди работников образовательной организации;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- укрепить доверие граждан к деятельности администрации образовательной организации;
- сформировать осознанное отношение к коррупции, нравственное отторжение коррупционного поведения;
- воспитывать у подрастающего поколения нетерпимость к проявлениям коррупции, формировать в обществе устойчивую отрицательную оценку к коррупции;
- распространить антикоррупционную пропаганду и идеи законности и уважения к закону;
- сформировать умение аргументированно защищать свою позицию, умение искать пути, чтобы преодолеть коррупцию;

- применять прозрачные механизмы в принятии управленческих решений;
- сформировать нормативную правовую базу детского сада в соответствии с антикоррупционным законодательством;
- обеспечить открытую информационную среду.