



Приложения №№ 8,9 Положения об оплате труда работников (Приложение № 2 к Коллективному договору) МБДОУ № 27 изложить в новой редакции.

**Приложение № 8**  
к Положению об оплате труда  
работников Муниципального бюджетного  
дошкольного образовательного учреждения  
детский сад № 27 «Росинка»

**Система критериев для дифференцированного установления оклада  
(должностного оклада) руководителя**

Должностной оклад руководителя определяется путем умножения коэффициента на минимальный должностной оклад. Коэффициент зависит от численности обучающихся и реализуемых образовательных программ.

| Образовательные учреждения   |                     | Группа по оплате |        |        |        |        |        |
|--|---------------------|------------------|--------|--------|--------|--------|--------|
|  |                     | I                | II     | III    | IV     | V      | VI     |
| <b>Общеобразовательные учреждения</b> , реализующие основные общеобразовательные программы дошкольного, начального, основного, среднего общего образования | коэф<br>фици<br>ент | 1                | 1,1    | 1,2    | 1,3    | 1,4    | 1,5    |
|  | оклад               | 58 754           | 64 629 | 70 505 | 76 380 | 82 255 | 88 131 |
| <b>Дошкольные образовательные учреждения</b> , реализующие основные образовательные программы дошкольного образования                                      | коэф<br>фици<br>ент | 1                | 1,1    | 1,2    | 1,3    | 1,4    | 1,5    |
|  | оклад               | 50 769           | 55 846 | 60 923 | 66 000 | 71 077 | 76 154 |
| <b>Учреждения дополнительного образования</b> , реализующие дополнительные общеобразовательные программы   | коэф<br>фици<br>ент | 1                | 1,1    | 1,2    | 1,3    | 1,4    | 1,5    |
|  | оклад               | 58 754           | 64 629 | 70 505 | 76 380 | 82 255 | 88 131 |

**Приложение № 9**  
**к Положению об оплате труда**  
**работников Муниципального бюджетного**  
**дошкольного образовательного учреждения**  
**детский сад № 27 «Росинка»**

**Перечень должностей по которым устанавливаются выплаты**  
**компенсационного характера**

| <b>№ п/п</b> | <b>Должность</b>        | <b>Вид работы</b>  | <b>Размер оплаты в % к сформированному окладу</b>     |
|--------------|-------------------------|--|---|
| 1            | Повар, кухонный рабочий | За работу с вредными условиями труда   | 4 % (по результатам специальной оценки условий труда) |
| 2            | Все работники           | За работу в местности с особыми климатическими условиями   | 15%   |
| 3            | Все работники           | За работу в выходные и праздничные дни   | в соответствии со ст. 153 ТК РФ                       |
| 4            | Сторож                  | За работу в ночное время   | 35 %  |
| 5            | Все работники           | За работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (за совмещение профессий (должностей), за работу в ночное время, за сверхурочную работу, расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, без освобождения от работы, определенной трудовым договором | от 10 % до 100 % по приказу                           |
| 6            | Главный бухгалтер       | Компенсационную выплату за интенсивность и высокие результаты работы   | 10%   |

Внести изменения в главу 4 в положении об оплате труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 27 «Росинка» от 08.02.2024 № 8 – ДК.

#### **4. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера**

4.1. Размер, порядок и условия оплаты труда руководителя МБДОУ № 27 устанавливаются работодателем в трудовом договоре.

4.2. Оплата труда руководителя МБДОУ № 27, его заместителей и главного бухгалтера включает в себя:

1. должностной оклад;
2. выплаты компенсационного характера;
3. выплаты стимулирующего характера.

4.3. Размер должностного оклада руководителя МБДОУ № 27 определяется в трудовом договоре, составленном на основе типовой формы трудового договора, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения», в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости муниципального образовательного учреждения, в соответствии с системой критериев для дифференцированного установления оклада руководителям муниципальных образовательных учреждений.

Должностной оклад руководителя МБДОУ №27 пересматривается по состоянию на 1 января календарного года.

Размеры окладов (должностных окладов) руководителей муниципальных образовательных учреждений приведены в приложении № 8 к настоящему Положению.

Критерии дифференцированного установления оклада (должностного оклада) руководителям муниципальных образовательных учреждений (групп по оплате) установлены в Положении о порядке отнесения муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования Администрации муниципального округа Сухой Лог, к группам по оплате труда руководителей.

Размеры окладов (должностных окладов) руководителей муниципальных образовательных учреждений утверждаются Главой муниципального округа Сухой Лог.

4.4. Выплаты компенсационного характера руководителям устанавливаются в соответствии с главой 5 настоящего Положения.

4.5. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и

среднемесячной заработной платы работников МБДОУ № 27 (без учета заработной платы соответствующих руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) установлен постановлением Главы городского округа Сухой Лог от 10.02.2017 № 193 «Об установлении предельных уровней соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений и предприятий на территории городского округа Сухой Лог».

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя и среднемесячной заработной платы работников МБДОУ № 27 (без учета заработной платы соответствующих руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера), формируемых за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.

Определение размера среднемесячной заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении среднемесячной заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

4.6. Должностные оклады заместителей руководителя МБДОУ № 27, финансируемые за счет средств субвенций из областного бюджета, устанавливаются работодателем на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя муниципального образовательного учреждения, установленного в соответствии с пунктом 4.3. настоящего Положения.

Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера МБДОУ № 27, финансируемые за счет средств местного бюджета, устанавливаются работодателем на 30 процентов ниже должностного оклада руководителя МБДОУ № 27 установленного в соответствии с пунктом 4.3. настоящего Положения.

Конкретный размер должностных окладов заместителей руководителя и главного бухгалтера МБДОУ № 27 устанавливается в соответствии с локальным актом МБДОУ № 27, принятым руководителем МБДОУ № 27 с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации МБДОУ № 27.

4.7. Руководителю, заместителям руководителя при условии, что их деятельность связана с руководством образовательной, научной и (или) творческой, научно-методической, методической деятельностью, имеющим ученую степень кандидата (доктора) наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов

«Народный» или «Заслуженный», за должность доцента (профессора) устанавливаются стимулирующие выплаты в размерах,

установленных:

для руководителей – на основании Положения о стимулировании руководителей муниципальных образовательных учреждений, утвержденного постановлением Администрации муниципального округа Сухой Лог;

для заместителей руководителя – коллективным договором, локальным нормативным актом МБДОУ № 27, трудовым договором.

4.8. Стимулирование руководителя МБДОУ № 27, в том числе за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности МБДОУ № 27, осуществляется в соответствии с показателями эффективности и критериями оценки показателей эффективности деятельности руководителя МБДОУ № 27, на основании Положения о стимулировании руководителей муниципальных образовательных учреждений.

4.9. Заместителям руководителя и главному бухгалтеру МБДОУ № 27 устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с главами 5 и 6 настоящего Положения.

Решение о выплатах компенсационного и стимулирующего характера и их размерах заместителям руководителя и главному бухгалтеру МБДОУ № 27 принимается руководителем МБДОУ № 27.