

Согласовано:  
Председатель профсоюзного  
комитета  
Ш Е.С. Ширыкалова  
«10» октябре 2025 г.  
Протокол № 31  
от «10» октября 2025 г.

Утверждаю:  
И.о. заведующего МБДОУ № 27  
Сокурова М.А. Сокурова  
«10» октябре 2025 г.  
Приказ № 97  
от «10» октября 2025 г.



**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К  
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО  
ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО  
УЧРЕЖДЕНИЯ ДЕТСКИЙ САД № 27 «РОСИНКА»**



Приложение №№ 2,4,5,6,7 Положения об оплате труда работников (Приложение №2 к Коллективному договору) МБДОУ № 27 изложить в новой редакции.

Приложение № 2  
к Положению об оплате труда  
работников Муниципального бюджетного  
дошкольного образовательного учреждения  
детский сад № 27 «Росинка»

**Профессиональная квалификационная группа должностей работников  
учебно-вспомогательного персонала**

<b>Квалификационные уровни</b>	<b>Должности работников образования</b>	<b>Размер должностного оклада, рублей</b>
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
	вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части	20380,00

Приложение № 4  
к Положению об оплате труда  
работников Муниципального бюджетного  
дошкольного образовательного учреждения  
детский сад № 27 «Росинка»

**Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей  
структурных подразделений**

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Размер должностного оклада, рублей
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»</b>		
<b>2 квалификационный уровень</b>	заведующий складом, заведующий хозяйством	24942,00

**Профессиональная квалификационная группа  
«Общепрофессиональные должности служащих»**

<b>Квалификационные уровни</b>	<b>Профессиональные квалификационные группы</b>	<b>Размер должностного оклада, рублей</b>
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»</b>		
1 квалификационный уровень	делопроизводитель	19328,00
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»</b>		
1 квалификационный уровень	бухгалтер, специалист по охране труда, специалист по закупкам (контрактный управляющий)	27159,00



Приложение № 6  
к Положению об оплате труда  
работников Муниципального бюджетного  
дошкольного образовательного учреждения  
детский сад № 27 «Росинка»

**Профессиональные квалификационные группы  
должностей медицинских и фармацевтических работников**

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Размеры должностного оклада, рублей
<b>Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»</b>		
2 квалификационный уровень	медицинская сестра диетическая	35423,00

**Размеры окладов по квалификационным разрядам общепрофессиональных профессий  
рабочих**

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада, рублей
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»</b>		
<b>1 квалификационный уровень</b>	грузчик, кастелянша, подсобный рабочий, сторож (вахтер), уборщик производственных (служебных) помещений, уборщик территории (дворник)	16305,00
	кладовщик, кухонный рабочий, рабочий по стирке и ремонту спецодежды	17622,00
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»</b>		
<b>1 квалификационный уровень</b>	оператор стиральных машин, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	18939,00
	слесарь – электрик по ремонту электрооборудования	23332,00
	повар	29235,00
	водитель	29235,00
	диспетчер	22108,00
	механик	32210,00



## 1. Компенсационные выплаты.

5.1. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, настоящим Положением, соглашениями локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

5.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работнику муниципальных образовательных учреждений при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда образовательного учреждения, утвержденного на соответствующий финансовый год.

5.3. Для работников образовательного учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе и работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Перечень работников, которым устанавливаются данная выплата, и размеры выплаты представлены в приложении № 9.

5.4. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. При этом размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику устанавливаются пропорционально отработанному времени.

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятыми на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада) или в соответствии с результатами специальной оценки условий труда, установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Специальная оценка условий труда осуществляется в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового Кодекса для принятия локальных нормативных актов, либо настоящим коллективным договором, трудовым договором.

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается, с учетом требований законодательства.

5.5. Всем работникам образовательного учреждения выплачивается районный коэффициент к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный Постановлением Совета Министров СССР от 21.05.1987 № 591 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для



которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в северных и восточных районах Казахской ССР».

5.6. Выплата за совмещение должностей (профессий) устанавливается работнику муниципального образовательного учреждения при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.7. Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.8. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложении на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Доплаты за увеличение объема работ устанавливаются заведование: отделениями, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, центрами, творческими рабочими группами, руководством предметными, цикловыми и методическими комиссиями, выполнение функций координатора, куратора проекта, группы, проведение работы по дополнительным образовательным программам, организацию трудового обучения.

Размеры доплат и порядок их установления определяются МБДОУ № 27 самостоятельно в пределах фонда оплаты труда и закрепляются в локальном нормативном акте МБДОУ № 27, утвержденном руководителем МБДОУ № 27, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

Размер доплаты и срок исполнения дополнительно оплачиваемых работ устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, может выплачиваться как в абсолютном размере, так и в процентном отношении от оклада (ставки заработной платы).

5.9. Работникам образовательных учреждений (кроме руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы и случаях:

1) 15 процентов - за работу в МБДОУ № 27, имеющих отдельные группы для воспитанников с ограниченными возможностями здоровья или группы, где количество воспитанников с ограниченными возможностями здоровья превышает 1/2 общей численности воспитанников групп.

Конкретный перечень должностей работников, в соответствии с которыми устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы согласно настоящему пункту, и конкретный размер доплаты определяются руководителем МБДОУ № 27 на основании коллективного договора, соглашения и (или) локального нормативного акта МБДОУ № 27, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

5.10. Размеры компенсационных выплат работникам устанавливаются руководителем образовательного учреждения в соответствии с локальным актом муниципального образовательного учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.



Размер выплаты конкретному работнику и срок данной выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, а также срока ее выполнения.

5.11. Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительстве.

В случаях, когда работникам предусмотрено установление доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по двум и более основаниям, абсолютный размер каждой доплаты исчисляется исходя из размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы без учета доплат по другим основаниям.

Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, установленных в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

5.12. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых муниципальным образовательным учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии) предусмотренные штатным расписанием на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

5.13. Размер доплат работникам, избранным председателями первичных профсоюзных организаций, в зависимости от размера первичной профсоюзной организации и эффективности её работы (Приложение №12).

**Рекомендуемые размеры доплат председателю ППО (2025–2026уч. год)**

<b>Количество основных работников, человек</b>	<b>Охват профсоюзным членством</b>				
	<b>&lt; 30 %</b>	<b>30 – 49 %</b>	<b>50 – 69 %</b>	<b>70 – 90 %</b>	<b>&gt; 90 %</b>
<b>до 30</b>	1 000	3 000	4 000	6 000	8 000
<b>от 31 до 50</b>	2 000	4 000	5 000	7 000	9 000
<b>от 51 до 80</b>	3 000	5 000	7 000	9 000	11 000
<b>от 80 до 120</b>	4 000	6 000	8 000	11 000	14 000
<b>более 120</b>	6 000	7 000	10 000	12 000	15 000



Прошито и скреплено печатью  
11 (одиннадцать) листов

И.о. заведующего МБДОУ № 27

Сокурева



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 628506515016902569792391934856447641823023447211

Владелец Трапезникова Ирина Галеевна

Действителен с 26.11.2024 по 26.11.2025