

Перспективный план работы наставников с молодыми педагогами

Месяц	Содержание работы	Ответственные
Сентябрь	1. Час общения «Расскажи о себе». 2. Знакомство молодого специалиста с традициями детского сада, правилами внутреннего распорядка, уставом. 3. Закрепление наставников. 4. Изучение содержания рабочих программ, нормативных документов по организации воспитательно - образовательного процесса 5. Ознакомление с правилами оформления плана работы группы. 6. Посещение занятий у молодого педагога.	Заведующий ДОУ Зам. заведующего по ВМР Педагог-наставник
Октябрь	1. Разработка индивидуального плана профессионального становления. 2. Круглый стол «Основные проблемы молодого педагога» (анкетирование) 3. Час психолога «Как быстрее адаптироваться к работе в ДОУ»	Зам. заведующего по ВМР Педагог-наставник Педагог - психолог
Ноябрь	1. Практикум «Методика проведения занятий и праздников»	Зам. директора по ВМР Педагог-наставник
Декабрь	1. Консультация «Структура и конструирование занятия»	Педагог-наставник
Январь	1. Мастер-класс: «Использование современных образовательных технологий в образовательной деятельности»	Педагог-наставник
Февраль	1. Посещение занятий молодых педагогов. 2. Дискуссия на тему: «Трудная ситуация на занятии и ваш выход из неё». Анализ педагогических ситуаций.	Зам. заведующего по ВМР Педагог-наставник
Март	1. Практическое занятие «Организация индивидуальной работы с воспитанниками» (посещение занятий молодых педагогов)	Зам. директора по ВМР Педагог-наставник
Апрель	1. Консультация «Имидж педагога» (вопросы педагогической этики, риторики, культуры и т.д.)	Зам. директора по ВМР Педагог-наставник
Май	Подведение итогов работы молодого педагога, методическая выставка достижений	Заведующий ДОУ Зам. заведующего по ВМР Педагог-наставник